

Prime de partage de la valeur

La CFTC a demandé le versement de la prime macron et a obtenu que le montant initial passe de 200 à 500 euros pour les salariés avec plus d'un an d'ancienneté. Cette augmentation a été défendue dans le cadre des négociations NAO 2022, période marquée par une forte inflation.

Convention collective nationale

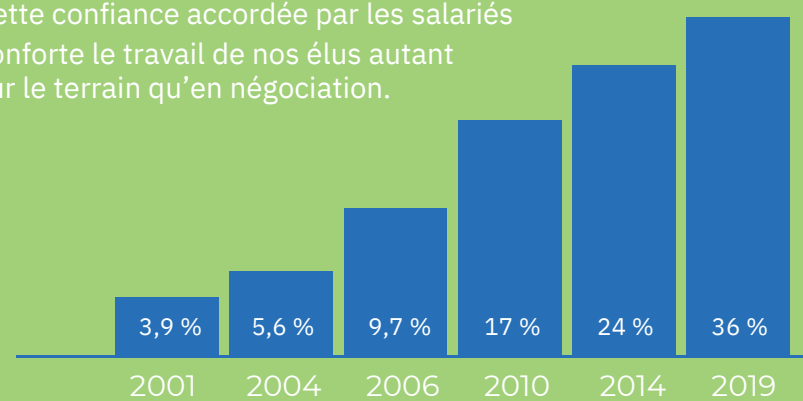
Les équipes CFTC ont été attentives à l'évolution de la convention collective nationale signée en 2018. Elles ont largement participé aux améliorations (hausse de l'indice kilométrique, prime télétravail) et éclaircissements (classements, déplacements) apportés au texte.

Covid et télétravail / Commission sociale

La CFTC a été signataire de l'accord permettant le maintien à 100 % de la rémunération pendant la période Covid (pour les absences autorisées). Elle a aussi été force de propositions dans la montée en puissance du télétravail à l'Office et a signé l'accord correspondant. Elle a obtenu la mise en place d'une commission sociale dotée de 10 000 euros. Objectif : verser une aide aux salariés touchés par les hausses du coût de l'énergie.

La CFTC est présente dans toutes les directions territoriales de l'ONF. En 2019, elle est devenue le premier syndicat des salariés de l'Office.

Cette confiance accordée par les salariés conforte le travail de nos élus autant sur le terrain qu'en négociation.



évolution des résultats de la CFTC à l'ONF

LA CFTC À L'ONF C'EST :

- Plus de 100 élus CFTC dans les directions territoriales et au siège.
- Plus de 250 salariés accompagnés par an.
- environ 80 mails d'infos envoyés en 4 ans.
- 10 % aux dernières élections des agents publics de l'ONF.
- 100 % des sièges du CSE de l'ONF Energie Bois.

Retrouvez-nous sur cftconf.fr

Du 12 au 19 avril 2023, a lieu le 2e tour des élections de vos représentants au comité social et économique (CSE).

La CFTC a besoin de votre vote pour poursuivre le travail engagé en faveur des salariés de l'ONF. La CFTC privilégie le dialogue, est à l'écoute du terrain et s'implique pour améliorer les droits et conditions de travail des salariés. Nous nous engageons à défendre les droits de tous et de chacun avec efficacité en ayant toujours à l'esprit l'impact de nos décisions sur tous et sur la pérennité de l'ONF.



Votez pour la CFTC,
le syndicat du dialogue
social au quotidien

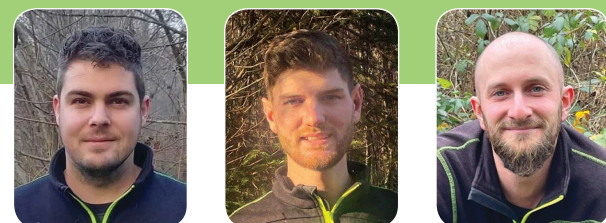
RETROUVEZ
LES 10 ACTIONS PHARES
DE LA CFTC



1er collège Ouvriers | Employés

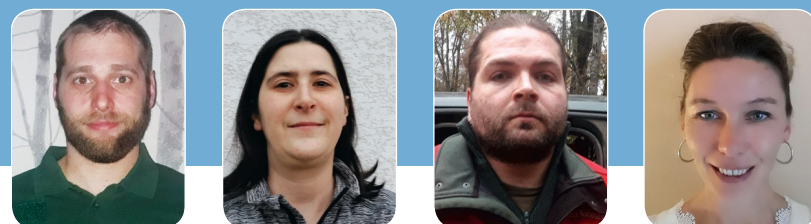


Ludovic Ladoue Maxime Vautrin Caiyz Has Quentin Bricler



Vincent Bonnet Paul LaBreuche Nicolas Perrin

2e collège Techniciens | Agents de maîtrise

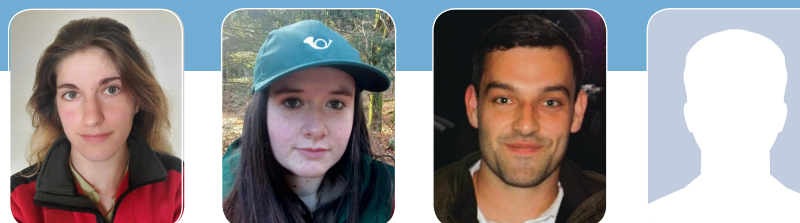


Vincent Peltier Hélène Despres Clément Bleuze Roxane Lorrain

2e collège Techniciens | Agents de maîtrise



Quentin Berthaut Aziz Oussidane Romain Carbognin Olivier Moyse



Salomé Mira Léa Schubnel Hugo Dalloz Emmanuel Roux

Equité entre salariés et agents publics

Dans toutes les négociations qu'elle aborde, la CFTC plaide pour une équité entre les personnels de droit privé et ceux du public en matière de rémunération, de conditions de travail, de déroulement de carrière... elle a défendu une revalorisation équivalente lors des négociations NAO 2022 soit + 3,5 %. L'égalité de traitement sera effective en 2023.

Conditions de travail

La CFTC s'engage pour l'amélioration des conditions de travail à l'ONF. Elle sera partie prenante de la négociation sur la Qualité de vie au travail (QVT). Elle demandera également la reconduction du dispositif de cessation progressive d'activité (CPA) pour les ouvriers forestiers qui permet de pallier la pénibilité de ces métiers.

En Bourgogne Franche-Comté

La CFTC, si elle est majoritaire, demandera l'ouverture des négociations sur le rendement en Franche-Comté. Nous proposerons des œuvres sociales et culturelles diversifiées avec chèques-cadeaux, arbre de Noël, billetterie... La CFTC s'appuie sur les propositions et demandes des salariés pour constituer son catalogue d'offres, par direction territoriale.

Sur cftconf.fr,
découvrez pourquoi ils sont candidats