

Le Brame Syndical

Édition: n°4
Septembre
2015

La charrue avant les bœufs ?

Pendant que nos directeurs font la course à celui qui appliquera au plus vite le nouveau Schéma directeur d'organisation (SDO), leur souhait était que la fusion entre les UP de Val et Brie Boisé et de Fontainebleau soit fini bien qu'elle n'ait pas pris un bon départ :

Bâtiments de l'encadrement prévu « clé en main » au 1 juin 2015 mais toujours pas de permis de construire, conducteurs entassés dans les bureaux, rôles mal défini, la fusion des deux ateliers mécanique évités de justesse...

Bref, une mise en œuvre brouillon et dans la précipitation, une réorganisation des équipes et du travail supporté principalement par nos chefs d'équipes et conducteurs de travaux qui ont vu une augmentation de leur charge de travail



NAO no problémo

Des propositions intéressantes et une direction à l'écoute permettent une bonne négociation :

La création d'un nouvel emploi repère pour permettre le reclassement des personnels, une nouvelle grille des minimas, une mesure générale de 1,3%, mesures individuelles à 0,5% de la masse salariale (MS), la mutuelle (GFS) démarrera au 1^{er} janvier 2016 et sera prise sur la MS de 2016 sans effets report sur 2017

Métiers	Pos 1	Pos 2	Pos 3	Pos 4
Assistant logisticien	1458	1524	1600	1700
Agent d'accueil	1458	1524	1600	1700
Sylviculteur	1458	1524	1642	1760
Equipementier	1458	1570	1670	1790
Syl. Cond. Eng.	1458	1570	1670	1790
Syl. Bucheron	1458	1570	1670	1790
Ouv. Cynégét.	1458	1570	1682	1828
Cond. d'engin		1633	1700	1850
Anim. Nature		1633	1700	1850
Mécanicien		1633	1700	1850
Menuisier		1633	1700	1850
Fauconnier		1633	1700	1850
Bûcheron		1650	1725	1855
Grimp. Elagueur		1650	1725	1855
Chef de Site			1858	2058
Chef d'équipe			1858	2058

En pleine santé

Au 1^{er} Janvier 2016, tous les salariés auront une mutuelle. Cette mutuelle sera pris en charge en partie par l'employeur (25€ sur les 34€). Il restera donc au salarié 9€. Il y aura possibilité de rajouter son conjoint pour 33€ ainsi que ces enfants (1^{er} enfant 19€, le 2^{ème} 19€, 3^{ème} gratuit). Vous recevrez très prochainement un courrier de l'ONF pour avoir toutes les modalités.

On a tiré les rois!!!

Cette année, la CFTC a organisé un moment de convivialité autour d'une galette des rois en janvier 2015 (Sénart, Fleurines, St Cyr...). Cette évènement sera reconduit pour 2016 sur plus de site.



**Mickael
Cherrack, 29 ans
Conducteur
d'engin**

Une actu, un OF, vu par...

Après avoir rencontré de gros problèmes de freins en poste inversé j'ai alerté mon Délégué Syndical CFTC M. Simoës Sylvain (Elu au CHSCT) qui a fait remonter l'information auprès de la Direction.

Ces derniers ont réagi très vite et ont fait changer le système de freins, pour un système plus performant.

Depuis, je me sens beaucoup plus en sécurité.

Une affaire bien menée

Après avoir perçu 300 € de prime de résultat en octobre, les ouvriers forestiers ont touché en moyenne 400€ en juin. Décision unanime des syndicats pour repartir sur le même accord en 2015. Une petite affaire rudement mené pour ne laisser aucun salarié sur le bord de la route.

Loose à Grande Vitesse



Dans la course au chiffre d'affaire, les directeurs ont répondu aux marché LGV à prix cassé. Les chantiers étaient très mal organisés (héritage de l'ancien RUP), ce qui a eu pour effet une rentabilité égale à zéro que l'on a voulu mettre sur le dos des ouvriers (convocations, sanctions multiples, avertissements, ...). En mars 2015, suite à trois ans de dur labeur, le marché n'a pas été reconduit.

Quel retour sur investissement pour le matériel acheté pour ce marché?